



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 38 ]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 22, 2001/भाद्र 31, 1923

No. 38]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 22, 2001/BHADRA 31, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय  
(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 519.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (वर्ग 'IV' पद) भर्ती नियम, 1967 तथा भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (लोडर और पैकर के पद) भर्ती नियम, 1993 का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक इनका संबंध फराश/स्वीपर/चौकीदार/माली/लोडर/पैकर/चपरासी के पद से है, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के विभिन्न कार्यालयों, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में फराश/स्वीपर/चौकीदार/माली/लोडर/पैकर/चपरासी के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (फराश/स्वीपर/चौकीदार/माली/लोडर/पैकर/चपरासी) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के कलकत्ता स्थित भाषा प्रभाग तथा प्रत्येक राज्य और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय में फराश/स्वीपर/चौकीदार/माली/लोडर/पैकर/चपरासी के पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

बशर्ते कि सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझता है, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण हों उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है उसकी बाबत, उक्त पदों में हुई किसी रिक्ति को किसी अन्य कार्यालय में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, उसी पद को धारण किए हुए किसी व्यक्ति के आमेसन द्वारा भरने का आदेश दे सकेगा बशर्ते कि आमेसन किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे आमेसन के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हो।

बशर्ते यह भी कि इस प्रकार आमेसन किए गए व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

#### 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

#### अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
1	2	3	
1.	फराश	10* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपत्रित, अनुसूचिविधाय
2.	स्वीपर	48*	-वही-
3.	चौकीदार	224*	-वही-
4.	माली	7*	-वही-
5.	लोडर	138*	-वही-
6.	चपरासी	274*	-वही-
7.	पैकर	2*	-वही-

\*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

वैतनमान	क्या चयन-सह-परिष्ठा/गुणावगुण अनुसार चयन है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
4	5	6
1. 2550-55-3200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
2. 2550-55-3200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
3. 2550-55-3200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
4. 2550-55-3200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
5. 2550-55-3200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
6. 2550-55-3200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
7. 2550-55-3200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
क्र. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सं. आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वाले व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं
7	8	9
1. 18 से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार केन्द्र के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के संबंध में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार केन्द्र द्वारा नाम भेजने के लिए निर्धारित की गई अंतिम तारीख होगी।	अनिवार्य : शून्य वांछनीय : प्राथमिक कक्षा पास	लागू नहीं
2. -वही-	-वही-	-वही-
3. -वही-	-वही-	-वही-
4. -वही-	अनिवार्य : बागवानी में अनुभव वांछनीय : प्राथमिक कक्षा पास	-वही-
5. -वही-	वांछनीय : प्राथमिक कक्षा पास	-वही-
6. -वही-	अनिवार्य : आठवीं कक्षा पास वांछनीय : होमगार्ड और सिविल डिफेंस में 'बेसिक' तथा 'रिक्रेशर' पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण	-वही-
7. -वही-	लागू नहीं	-वही-

क्र. सं.	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा
	10	11	12
1.	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	सीधी भर्ती के लिए	लागू नहीं
2.	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	सीधी भर्ती के लिए	लागू नहीं
3.	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	सीधी भर्ती के लिए	लागू नहीं
4.	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	सीधी भर्ती के लिए	लागू नहीं
5.	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	सीधी भर्ती के लिए	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (अल्पावधि की रिक्तियां केवल प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएंगी)	आमेदन : केन्द्रीय सरकार के 2550-3200 रुपये के वेतनमान वाले समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने इस ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो। वे प्राथमिक साक्षरता भी रखते हों और हिन्दी, अंग्रेजी या एक क्षेत्रीय भाषा को पढ़ने की योग्यता का साक्ष्य दे सकें। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार में समकक्ष पद धारित कर्मचारी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
7.	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारत के महारजिस्ट्रार और राज्य एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के नियमित समूह 'घ' कर्मचारी। पेपर सामग्री की पैकिंग में कुछ अनुभव रखने वालों को तरजीह दी जाएगी (केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग—बाह्य प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
1. समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( स्थाईकरण पर विचार करने के लिए ) भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के लिए :	लागू नहीं
(1) उप निदेशक ( प्रशासन )	—अध्यक्ष
(2) सहायक निदेशक	—सदस्य
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो	—अध्यक्ष
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( स्थाईकरण पर विचार करने के लिए ) राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित सम्बन्धित जनगणना कार्य निदेशालयों के लिए :	लागू नहीं
(1) उप निदेशक जनगणना कार्य	—अध्यक्ष
(2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य ( तकनीकी )	—सदस्य
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो	—सदस्य

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( स्थाईकरण पर विचार करने के लिए ) भाषा प्रभाग, कलकत्ता के लिए :	लागू नहीं होता
(1) उप महारजिस्ट्रार ( भाषा )	—अध्यक्ष
(2) परिष्ठ अनुसंधान अधिकार ( भाषा )	—सदस्य
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो	—सदस्य
2. -वही-	लागू नहीं
3. -वही-	लागू नहीं
4. -वही-	लागू नहीं
5. -वही-	लागू नहीं
6. -वही-	लागू नहीं
7. लागू नहीं	लागू नहीं

[ फा. सं. ए-16011/26/2000-प्रशा. II ]

जयन्त कुमार बाँटिया, भारत के महारजिस्ट्रार

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 20th August, 2001

**G. S. R. 519.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner (Class IV posts) Recruitment Rules, 1967, and the Office of the Registrar General, and ex-officio Census Commissioner for India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Loader and Packer Posts), Recruitment Rules, 1993, in so far as they relate to the post of **Farash/Sweeper/Chowkidar/Mali/Loader/Peon/Packer** except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of **Farash/Sweeper/Chowkidar/Mali/Loader/Peon/Packer** in the various offices of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union territories, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories (Farash/Sweeper/Chowkidar/Mali/Loader/Peon/Packer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post of Farash/Sweeper/Chowkidar/Mali/Loader/Peon/Packer in the Language Division of the office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the offices of the Directors of Census Operations in the States and Union territories.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specify in this behalf, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the absorption of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, provided that the person to be absorbed has made a request in writing for such absorption.

Provided further that the person so absorbed shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such absorption.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other back ward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**7. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**SCHEDULE**

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority/selection by merit
1	2	3	4	5	
1.	Farash	10* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-3200.	Not applicable
2.	Sweeper	48*	-do-	-do-	-do-
3.	Chowkidar	224*	-do-	-do-	-do-
4.	Mali	7*	-do-	do-	-do-
5.	Loader	138*	-do-	do-	-do-
6.	Poen	274*	-do-	do-	-do-
7.	Packer	2*	-do-	do-	-do-
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8			
1.	Not applicable	18to 25 years. (Relaxable upto 40 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates	Essential :- Nil Desirable : Primary School Standard Pass		

6	7	8		
	in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.			
2. -do-	-do-	-do-		
3. -do-	-do-	-do-		
4. -do-	-do-	<b>Essential :</b> Experience in gradening. <b>Desirable :</b> Primary School standard pass.		
5. -do-	-do-	<b>Desirable :</b> Primary School standard pass.		
6. -do-	-do-	<b>Essential :</b> Middle School standard pass. <b>Desirable :</b> Training in 'Basic' and 'Refresher' Course in Home Guards and Civil Defence.		
7. -do-	-do-	Not applicable		
Sl. No.	Whether age and educational/ qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by by Promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.
(9)	(10)	(11)	(12)	
1. Not applicable	Two years for direct recruits.	By direct recruitment.	Not applicable	
2. -do-	-do-	-do-	-do-	
3. -do-	-do-	-do-	-do-	
4. -do-	-do-	-do-	-do-	
5. -do-	-do-	-do-	-do-	
6. Not applicable	Two years for direct recruits.	75% by direct recruitment and 25% by absorption/ deputation failing which by direct recruitment	<b>Absorption :</b> Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 2550-3200	

(9)	(10)	(11)	(12)
		(Short term vacancies will be filled up by deputation only).	<p>who have put in a minimum of five years' regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either in Hindi, English or a regional language.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Employees of the Central Government holding analogous posts. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
7. -do-	Not Applicable	By deputation	<p>Regular Group 'D' employees of the Office of Registrar General, India and Directorates of Census Operation in States and Union Territories.</p> <p>Preference will be given to those having some experience in packing of paper materials.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
1. Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for the office of the Registrar General, India :	Not applicable.
1. Deputy Director (Administration)	—Chairman
2. Assistant Director	—Member
3. A Gazetted Officer belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes from any other Central Government office	—Member



**Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for the respective Offices of the Directorate of Census Operations in States/ Union territories, consisting of :**

1. Deputy Director of Census Operations —Chairman
2. Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Member
3. A Gazetted Officer belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes from any other Central Government office —Member

**Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for the Language Division at Calcutta :**

1. Deputy Registrar General (Language) —Chairman
2. Senior Research Officer (Language) —Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government Office preferably belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes —Member

2.	-do-	-do-
3.	-do-	-do-
4.	-do-	-do-
5.	-do-	-do-
6.	-do-	-do-
7.	Not applicable	-do-

[F. No. A-16011/26/2000-Ad.II]

J.K. BANTHIA, Registrar General, India

**कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय**

**( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )**

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2001

**सा.का. नि. 520.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (बाह्य काडर पद) भर्ती नियम, 1959 को जहां तक उनका संबंध अभिलेखपाल के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में अभिलेखपाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग अभिलेखपाल भर्ती नियम, 2001 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना :** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इससे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन-सह-प्येष्ठता अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अभिलेखपाल	21* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	2750-70- 3800-75- 4400 रु०	चयन सह-प्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति	प्रोन्नति :—
	(क) (i) संघ लोक सेवा आयोग में कार्यरत (2610—3540 रु. के वेतनमान) ऐसे दफ्तरी ज्येष्ठ चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम चार वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर—
	(ii) ऐसे दफ्तरी [ज्येष्ठ चपरासी जिन्होंने दफ्तरी/चपरासी (2550—3200 रुपए के वेतनमान) के रूप में छह वर्ष नियमित सेवा की हो और
	(ख) जिसके पास आठवीं स्तर उत्तीर्ण की न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हो।
	वांछनीय :—अंग्रेजी या हिन्दी में नेमी लिपिकीय कार्य कर सकने की योग्यता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :—	लागू नहीं होता
(i) उप सचिव (प्रशासन)/संयुक्त सचिव (प्रशासन)/ उपसचिव (प्रशासन) संघ लोक सेवा आयोग की अनुपस्थिति में	—अध्यक्ष
(ii) अवर सचिव (परीक्षा II) संघ लोक सेवा आयोग	—सदस्य
(iii) अवर सचिव भर्ती (समन्वय और योजना) संघ लोक सेवा आयोग	—सदस्य

[ फाइल सं. 39021/18/99-स्थापना (ख) ]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

टिप्पण :— मूल नियम राजपत्र में अधिसूचना सं. 39021/17/59-स्था. (ख) तारीख 12-9-1959 सा.का.नि. 1055 तारीख 19-5-59 द्वारा प्रकाशित किए गये और पश्चवर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए।

क्रम सं.	सा.का.नि.	प्रकाशन की तारीख	क्रम सं.	सा.का.नि.	प्रकाशन की तारीख
1.	1055	19-9-1959	37.	2593	1-11-1975
2.	765	10-6-1961	38.	1679	4-12-1976
3.	1365	20-10-1962	39.	1764	25-12-1976
4.	1302	12-9-1964	40.	509	22-4-1978
5.	1379	24-8-1963	41.	1419	1-12-1979
6.	188	6-2-1965	42.	1421	1-12-1979
7.	284	27-2-1965	43.	609	7-6-1980
8.	571	7-4-1965	44.	271	13-3-1982
9.	813	16-6-1965	45.	382	17-4-1982
10.	1369	18-9-1965	46.	695	21-8-1982
11.	1369	17-9-1966	47.	881	23-10-1982
12.	694	15-5-1967			
13.	381	2-3-1968			
14.	832	11-5-1968			
15.	895	18-5-1968			
16.	1080	8-6-1968			
17.	1495	28-6-1969			
18.	1749	26-7-1969			
19.	278	28-2-1970			
20.	2788	27-12-1969			
21.	457	21-3-1970			
22.	599	11-4-1970			
23.	1704	26-9-1970			
24.	582	20-5-1972			
25.	583	20-5-1972			
26.	1338	21-10-1972			
27.	1246	7-10-1972			
28.	1350	28-10-1972			
29.	1401	11-11-1972			
30.	140	11-11-1972			
31.	308	31-3-1973			
32.	571	26-1-1974			
33.	172	16-2-1964			
34.	228	2-3-1964			
35.	5451	8-6-1974			
36.	1362	28-12-1974			

# **MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 7th September, 2001.

**G.S.R. 520.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1959 in so far as the post of Record Keeper is concerned, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Keeper in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Record Keeper Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**4. Methods of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The methods of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No persons,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Wherever the Central government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Record Keeper	21* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Selection by merit	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years for promotees
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12		13		14
Promotion	Promotion :— (a) (i) Daftries/Senior Pcons (in the scale of pay of Rs. 2610-3540) working in the Office		Group 'C' Departmental Promotion Committee considering promotion : (i) Deputy Secretary (Admi-		Not applicable

11	12	13	14
	of Union Public Service Commission who have rendered at least four years regular service in the grade, failing which;	nistration)/Joint Secretary (Administration), in the absence of Deputy Secretary (Administration), Union Public Service Commission—Chairman	
	(ii) Daftries/Senior Peons having combined regular service of six years as Daftry/Senior Peon (Scale of pay of Rs. 2550-3200); and	(ii) Under Secretary, (Examination-II) Union Public Service Commission—Member	
	(b) possessing the educational qualifications of minimum Eighth standard pass.	(iii) Under Secretary Recruitment (co-ordination and Planning), Union Public Service Commission—Member	
	<b>Desirable :—</b> Ability to handle routine clerical jobs in English or in Hindi.		

[F. No. 39021/18/99-Estt.-(B)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

**Foot Note :—**Principal rules published in the Official Gazette vide notification No. 39021/17/59-Estt. (B) dated 12-9-1959 (GSR No. 1055 dated 19-9-59) and subsequently amended by :—

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of publication	Sl. No.	G.S.R. No.	Date of publication
1.	1055	19-9-1959	24.	582	20-5-1972
2.	765	10-6-1961	25.	583	20-5-1972
3.	1365	20-10-1962	26.	1338	21-10-1972
4.	1302	12-9-1964	27.	1246	7-10-1972
5.	1379	24-8-1963	28.	1350	28-10-1972
6.	188	6-2-1965	29.	1401	11-11-1972
7.	284	27-2-1965	30.	1400	11-11-1972
8.	571	7-4-1965	31.	308	31-3-1973
9.	813	16-6-1965	32.	571	26-1-1974
10.	1369	18-9-1965	33.	172	16-2-1964
11.	1369	17-9-1966	34.	228	2-3-1964
12.	694	15-5-1967	35.	5451	8-6-1974
13.	381	2-3-1968	36.	1362	28-12-1974
14.	832	11-5-1968	37.	2593	1-11-1975
15.	895	18-5-1968	38.	1679	4-12-1976
16.	1080	8-6-1968	39.	1764	25-12-1976
17.	1495	28-6-1969	40.	509	22-4-1978
18.	1749	26-7-1969	41.	1419	1-12-1979
19.	278	28-2-1970	42.	1421	1-12-1979
20.	2788	27-12-1969	43.	609	7-6-1980
21.	457	21-3-1970	44.	271	13-3-1982
22.	599	11-4-1970	45.	382	17-4-1982
23.	1704	26-9-1970	46.	695	21-8-1982
			47.	881	23-10-1982

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 521.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (ज्येष्ठ अभिलेखपाल) भर्ती नियम 1994 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (ज्येष्ठ अभिलेखपाल) संशोधन भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

संघ लोक सेवा आयोग (ज्येष्ठ अभिलेखपाल) भर्ती नियम 1994 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ अभिलेखपाल	13*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	3050-75-3950-80-4590/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के नियम अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
7	8	8	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11	12				
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति :—संघ लोक सेवा आयोग कार्यालय में ऐसे अभिलेखपाल (2750-4000 रु. के वेतनमान में) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे अभिलेखपाल (2750-4400 के वेतनमान में) जिन्होंने अभिलेखपाल और दफ्तरी/ज्येष्ठ चपरासी (रु. 2610-3540) की श्रेणी में छह वर्ष सम्मिलित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :—(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे व्यक्ति :— (i) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2750-4400 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 2750-4400/2610-3540 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की है और				

11	12
	(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—
	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण और
	(ii) अंग्रेजी या हिन्दी में नेमी लिपिकीय कार्य कर सकने की योग्यता होनी चाहिए।
	प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
(i) उप सचिव (प्रशासन)/संयुक्त सचिव (प्रशासन) संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष	
(ii) अवर सचिव (परीक्षा) संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य	
(iii) अवर सचिव भर्ती (समन्वयन और योजना) संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य	

[फाइल सं. 39021/18/99-स्थापना (ख)]

श्रीमति प्रतिभा मोहन, निदेशक

**पाद टिप्पण :** मूल नियम राजकीय राजपत्र में अधिसूचना सं. 39021/7/93 स्था(आ) तारीख 15 मार्च, 1995 (सा.का.नि. 153 तारीख 1-4-1995) द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 7th September, 2001.

**G.S.R. 521.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Senior Record Keeper) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Senior Record Keeper) (Amendment) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.



2. For the Schedule to the Union Public Service Commission (Senior Record Keeper) Recruitment Rules, 1994, the following Schedule shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Record Keeper	13*(2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13	14		
Promotion failing which by deputation	<b>Promotion :</b> Record Keeper (in the scale of pay of Rs. 2750-4000) in the Office of Union Public Service Commission having three years regular service in the grade failing which Record Keeper (in the scale of pay of Rs. 2750-4400) in the office of Union Public Service Commission with six years combined regular service in the grade of Record Keeper and Daftry/Senior Peon (Rs. 2610-3540). <b>Deputation :</b> (a) Persons under the Central Government :— (i) holding analogous post on regular basis; or	Group 'C' Departmental Promotion Committee Considering promotion : (i) Deputy Secretary (Administration)/Joint Secretary (Administration), in the absence of Deputy Secretary (Administration), Union Public Service Commission—Chairman (ii) Under Secretary, (Examination-II) Union Public Service Commission—Member (iii) Under Secretary Recruitment (Co-ordination and Planning), Union Public Service Commission—Member	Not applicable		

- (ii) with three years' regular service in the scale of Rs. 2750-4400; or
- (iii) with six years combined regular service in the scale of Rs. 2750-4400/2610-3540; and
- (b) shall possess the following qualifications :—
- (i) a pass in matriculation examination or equivalent from a recognised Board or equivalent; and
- (ii) shall be able to perform routine clerical duties either in English or in Hindi.
- (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation should be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 39021/18/99-Estt. (B)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director.

**Foot Note :—**Principal rules published in the Official Gazette vide notification No. 39021/7/93-Estt. (B) dated 15th March, 1995 (GSR No. 153) dated 1-4-1995.

## वित्त मंत्रालय

## ( आर्थिक कार्य विभाग )

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2001

**सा.का. नि. 522.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, उप प्रबंधक, (प्रेस) भर्ती नियम 1982 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में उप प्रबंधक, (प्रेस) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, उप प्रबंधक, (प्रेस) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उप प्रबंधक (प्रेस)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अननुसन्धिवीय	7500-250-12,000 रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।			प्रोन्नति :—ऐसा तकनीकी अधिकारी (मशीन/प्रि-प्रोसेस) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।			

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/स्वायत्त विकासों के ऐसे अधिकारी जो :—

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 6500-10,500 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी विद्याशाखा में स्नातक,  
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से फोटोलीथोग्राफी में विशेषज्ञता सहित मुद्रण और समनुषंगी व्यवसाय में डिप्लोमा,  
(iii) प्लेट बनाने, प्रोसेस कैमरा, मुद्रण में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से सुस्थापित मुद्रणालय या स्थापन में पर्यवेक्षीय हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव भी हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति

1. निदेशक/उप-सचिव (बजट प्रभाग),  
आर्थिक कार्य विभाग

—अध्यक्ष

2. निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन)  
आर्थिक कार्य विभाग

—सदस्य

3. निदेशक/उप-सचिव (करेंसी और मुद्रा निर्माण)  
आर्थिक कार्य विभाग

—सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/2/98-प्रशा.-1]

ईश्वर चन्द काम्बोज, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 23rd August, 2001

**G.S.R. 522.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Deputy Manager (Press) Recruitment Rules 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Manager (Press) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Deputy Manager (Press), Group "B" post Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts(s)	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Manager (Press)	1* (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'B' (Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 7,500-250-12,000	Selection-cum-seniority	Not Applicable	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of Probation, (if any)	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and the percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short-term contract).
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13	14
<p><b>Promotion :</b> Technical Officer ( Machine/Pre-Process) with three years' regular service in the grade.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Government/State Governments/Union Territory Administrations/Autonomous Bodies :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500-10,500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Graduation in any stream from a recognised University or institution;</p> <p>(ii) Diploma in printing and allied trade with specialisation in Photolithography from a recognised institution;</p> <p>(iii) five years' experience in plate-making process Camera, Printing including three years in a supervisory capacity in well established printing press or establishment.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application).</p>		<p>Group 'B' Departmental Promotion commtt :</p> <p>1. Director/Deputy Secretary —Chairman (Budget Division), Department of Economic Affairs.</p> <p>2. Director/Deputy Secretary —Member (Administration), Department of Economic Affairs.</p> <p>3. Director/Deputy Secretary —Member (Currency and Coinage), Department of Economic Affairs.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation (ISTC).</p>

[F. No. A-12018/2/98-Ad. I]

I.C. KAMBOJ, Under Secy.

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**  
( माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग )

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 2001

सा.का. नि. 523 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के भूतपूर्व शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में चरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक और कार्यक्रमक भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग) में ज्येष्ठ प्रणाली विश्लेषक और कार्यक्रमक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय (माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग) में ज्येष्ठ प्रणाली विश्लेषक और कार्यक्रमक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**लागू होना :** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों पर लागू होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :—**यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रणाली विश्लेषक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	10000-325-15,200/- रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर अमुसचिवीय परिषर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।	<p>प्रोन्नति :—ऐसा कार्यक्रम जिसने उस श्रेणी में छ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी/अर्द्ध सरकारी या स्वयत्त संगठनों के अधिन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 8000-13,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 7500-12000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iv) जिन्होंने 7450-11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(v) जिन्होंने 6500-10000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान/कंप्यूटर टेक्नोलॉजी में बी ई या बी टेक या कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान या एम टेक (कंप्यूटर एप्लीकेशन में विशेषज्ञता के साथ) में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें वे वास्तविक कार्यक्रमण में कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>(ग) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक/इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरी में डिग्री या कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में सात वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कार्यक्रमण में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए। या</p> <p>(घ) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p>	



- (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कंप्यूटर कार्यक्रमण में कम से कम चार वर्ष का अनुभव होना चाहिए। या
- (ड) (i) इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम के विभाग के अधीन ए स्तर डिप्लोमा या राज्य/तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा दिए गए कंप्यूटर एप्लीकेशन में विश्वविद्यालय कार्यक्रम/पोस्ट पोलिटेक्निक डिप्लोमा के अधीन दिए गए कंप्यूटर एप्लीकेशन में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा।
- (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कार्यक्रमण में कम से कम चार वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

**टिप्पण :** पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले निर्धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग                          | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव/अपर-सचिव माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग            | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव (योजना) माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग     | —सदस्य   |
| 4. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग | —सदस्य   |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
कार्यक्रमक	4* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (राजपत्रित) अनुसूचित	7500-250- 12000/- रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अव-  
धारित करने के लिए निर्णायक  
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से  
आवेदन प्राप्त करने के लिए  
भियत की गई अंतिम तारीख  
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख  
जो असम, मेघालय, अरुणाचल  
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-  
लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-  
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,  
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और  
स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के  
पांगी जिले के उपखंड, अंदमान  
और निकोबार द्वीप समूह या  
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए  
विहित की गई है।)

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान या एम टेक (कंप्यूटर एप्लीकेशन में विशेषज्ञता के साथ) में मास्टर डिग्री या कंप्यूटर इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान/कंप्यूटर टेक्नालाजी में बी ई/बी टेक या समतुल्य और		
(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य का चार वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी हो या		
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स/इलैक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरी में कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री और		
(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो या		
(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य और		
(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण में छह वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो या		

- (घ) (i) इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम के विभाग के अधीन ए स्तर डिप्लोमा या राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा दिए गए कंप्यूटर एप्लीकेशन में विश्वविद्यालय कार्यक्रम/पोस्ट पोलिटेक्निक डिप्लोमा के अधीन दिए गए कंप्यूटर एप्लीकेशन में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा और
- (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य का छः वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का तीन वर्ष का अनुभव भी हो।

**टिप्पण 1 :—**अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :—**अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के लिए किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रतिनियुक्ति :—</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 6500—10,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले निर्धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना निम्नलिखित के लिए आवश्यक है:—
1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग	(क) राज्य सरकार के कर्मचारियों या पब्लिक उपक्रमों के कर्मचारियों से अंतर्बर्तित सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करते समय।
2. निदेशक/उप निदेशक (प्रशासन) माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग	(ख) भर्ती नियमों को संशोधित या शिथिल करते समय।
3. अवर सचिव (ई-1) माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग	

[फा. सं. ए-12011/1/98-ई.-I]

एल. आर. अग्रवाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) ज्येष्ठ प्रणाली विश्लेषक और कार्यक्रमक भर्ती नियम अधिसूचना सं. ए-320/11/9/83-ई.-I तारीख 17-10-1983 को अधिसूचित किए गए थे।

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Secondary and Higher Education)

New Delhi, the 4th September, 2001

**G.S.R. 523.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the notification of Government of India in the erstwhile Ministry of Education and Culture (Department of Education) Senior Systems Analyst and Programmer Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Systems Analyst and Programmer in the Ministry of Human Resource Development (Department of Secondary and Higher Education) namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Secondary and Higher Education), Senior Systems Analyst and Programmer Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number and posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selections-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Senior Systems Analyst	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' (Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 10,000-325-15,200	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruits or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8				9	10	11
Not applicable				Not applicable	2 years	Promotion failing which by deputation (including short-term contract)
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12				13	14	
<b>Promotion :</b> Programmer with 6 years regular service in the grade.				<b>Group 'A'</b> Departmental Promotion Committee (for promotion)	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion	
<b>Deputation (Including short-term contract)</b> Officers under the Central/State Govts./U.T. Admns/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory/Semi-Government or Autonomous organisations; (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 8,000-13,500 or equivalent; or (iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 7,500-12,000 or equivalent; or				1. Chairman/Member UPSC —Chairman 2. Secretary/Additional Secretary, Deptt. of Secondary & Higher Education —Member 3. Joint Secretary (Planning), Deptt. of Secondary & Higher Education —Member 4. Directory/Deputy Secretary (Admn.), Deptt. of Secondary & Higher Education —Member		

(iv) with 7 years' regular service in posts in the scale Rs. 7450-11500 or equivalent; or

(v) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10000 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience;

(i) Master's degree in computer applications/computer science or M. Tech. (with specialisation in computer application) or B.E./B. Tech. in computer engineering/computer science/computer technology or a recognised university or equivalent

(ii) 5 years' experience of electronic data processing out of which atleast 2 years' experience should be in actual programming.

OR

(c) (i) Degree in computer applications/computer science or degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognised university or equivalent.

(iii) 7 year's experience in electronic data processing work out of which atleast 3 years' experience should be in actual programming.

OR

(d) (i) Master's degree of recognised university or equivalent or degree in engineering of a recognised university or equivalent.

(ii) 8 years' experience of electronic data processing out of which atleast 4 years experience should be in actual computer programming.

OR

(E) (i) 'A' level diploma under Department of Electronics Accredited Computer Courses programme or Post Graduate diploma in computer application offered under university programme/post polytechnic diploma in computer applications awarded by State Council of Technical Education or equivalent.

(ii) 8 years' experience of electronic data processing work out of which atleast 4 year's experience should be in actual programming.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other

12

organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7
Programmer	4* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' (Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 7500-250-12000	Not applicable	Not exceeding 30 years. <b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).	No

8	9	10	11
<b>Essential :</b>	Not applicable	2 years	75% by Direct Recruitment failing which by deputation and 25% by deputation.
(a) (i) Master's Degree in Computer applications/computer science or M. Tech. (with specialisation in Computer application) or B.E./B. Tech. in Computer Engg./Computer Science/Computer Technology of a Recognised University or equivalent; and  (ii) 4 years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming.			
OR			
(b) (i) Degree in computer applications/computer science or degree in electronics/electronics and communication engineering from a recognised University or equivalent; and			

(ii) 5 years' experience in electronic data processing out of which at least 2 years' experience should be in actual programming.

OR

(c) (i) Master's Degree of a recognized University or equivalent or degree in engineering of a recognised University or equivalent; and

(ii) 6 years' experience of electronic data processing out of which at least 3 years, experience should be in actual programming.

OR

(d) (i) 'A' level Diploma under Department of Electronic Accredited Computer Course programme or Post Graduate Diploma in Computer application offered under university programme/post polytechnic diploma in computer application awarded by state council of Technical Education or equivalent; and

(ii) 6 years' experience of electronic data processing work out of which at least 3 years' experience should be in actual programming.

**Note 1:**

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:**

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

12	13	14
<b>Deputation :</b> Officers under the Central Government:	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :	Consultation with Union Public Service Commission necessary
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or	1. Joint Secretary (Admn.), Department of Secondary & Higher Education —Chairman	(a) While making Direct Recruitment/Recruitment on deputation basis



12	13	14
(iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and	2. Director/Deputy Secretary (Admn.), Department of Secondary & Higher Education—Member	involving State Government employees or employees of Public sector Undertakings.
(b) Possessing the Educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.	3. Under Secretary (E.I), Department of Secondary & Higher Education —Member.	(b) While amending or relaxing Recruitment Rules.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

**Note :—**The Ministry of Education and Culture (Department of Education) Senior Systems Analyst and Programmer's recruitment rules were notified vide Notification No. A-32011/9/83-E.I dated 17-10-1983.

[No. A-12011/1/98-E-I]

L. R. AGGARWAL, Under Secy.

### इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 524.—इग्नू अधिनियम की संविधि 26(1) के साथ पठित खंड 26(1) के अंतर्गत दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए विश्वविद्यालय के प्रबंध बोर्ड ने 24-1-2001 को आयोजित अपनी 68वीं बैठक में विद्यार्थियों की निष्पादन क्षमता की परीक्षा और मूल्यांकन के लिए अध्यादेश ने निम्नलिखित संशोधन/परिवर्धन किए हैं—

**संशोधन के बाद खंड इस प्रकार पढ़ा जाएगा:**

#### 4. सत्रांत परीक्षाएं

विभिन्न पाठ्यक्रमों/कार्यक्रमों की सत्रांत परीक्षाएं सामान्यतः प्रत्येक वर्ष जून और दिसम्बर के महीने में आयोजित की जाएंगी। विद्यार्थी इनमें से किसी भी परीक्षा में बैठने के लिए स्वतंत्र है, चाहे वह विशिष्ट पाठ्यक्रम हो या संपूर्ण कार्यक्रम बशर्ते कि उस पाठ्यक्रम/कार्यक्रम की निर्धारित न्यूनतम अध्ययन अवधि समाप्त हो चुकी हो।

लेकिन, इग्नू द्वारा किसी अन्य विश्वविद्यालय अथवा प्रत्यायित संस्थान से किए गए समझौता ज्ञापन की शर्तों के अनुसार जनवरी/जुलाई सत्र में किसी एक पाठ्यक्रम में प्रवेश लेने वाले विद्यार्थियों को क्रमशः उसी वर्ष की जून/दिसम्बर की सत्रांत परीक्षाओं में बैठने की अनुमति दी जाएगी जिससे वे संबंधित विश्वविद्यालय/प्रत्यायित संस्थानों से पूर्वापेक्षित पाठ्यक्रम को पूरा कर सकें।

इसके अलावा प्रौद्योगिकी की उपलब्धता के अनुसार विश्वविद्यालय इस प्रकार के कार्यक्रमों और पाठ्यक्रमों के लिए समय-समय पर लिए गए निर्णय के अनुसार ऑन लाइन परीक्षाएं आयोजित करेगा। ऑन लाइन परीक्षाओं का संचालन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार किया जाएगा।

[आई जी/प्रशा. (जी)/अध्या. 9/2000]

के. जे. एस. प्रसाद राव, कुलसचिव

### INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 3rd September, 2001

**G.S.R. 524.**—In exercise of the powers vested in it under Section 26(1) read with Statute 26(1) of the IGNOU Act, the Board of Management of the University at its 68th Meeting held on 24-1-2001 made the following amendments/additions to the Ordinance on Conduct of Examinations and Evaluation of Students performance.

The clauses after amendment will read as follows:

#### 4. Term-end examinations.

The term end examinations for various courses/programmes will ordinarily be held in the months of June and December every year. Students will be free to appear at any of these examinations either for specific courses or for whole programmes provided that the minimum period of study prescribed for the relevant course/programme has elapsed.

However, the students, who take admission to some individual courses in January/July Semester as per terms of any MOU executed by IGNOU with any other University or accredited institution, will be allowed to appear in term-end examination of June/December respectively of the same year so as to enable them to complete the pre-requisite course for their degrees/diplomas from the respective Universities/accredited institutions.

Provided that in keeping with the mandate to use technology, the University will conduct online examination for such programmes and such courses as may be decided from time to time. The online examination will be conducted in the manner as may be laid down by the Regulations.

[IG/Admn.(G) /Ord. 9/2000]

K. J. S. PRASADA RAO, Registrar

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 सितम्बर 2001

सा.का. नि. 525.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में निम्न श्रेणी लिपिक और हिन्दी टंकक के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (निम्न श्रेणी लिपिक और हिन्दी टंकक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन :—प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर निम्न श्रेणी लिपिक और हिन्दी टंकक का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए परीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टंकक	5* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अग्रनुसचिवीय हिन्दी टंकक-1	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, मगालैँड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
						टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. निम्न श्रेणी लिपिकों के लिए अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति और हिन्दी टंकक के लिए 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>टिप्पण :—</b> 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा	
11	12	
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
<b>टिप्पण :—</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :— (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता हैं।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता	
1. निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर : अध्यक्ष		
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर : सदस्य		
3. चिकित्सा अधिकारी, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर : सदस्य		
4. क्षेत्र में किसी अन्य केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी : सदस्य		

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th September, 2001

**G.S.R. 525.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-C post of Lower Division Clerk and Hindi Typist in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Trainig and Research Institute, Raipur (Lower Divisin Clerk and Hindi Typist) Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution.**—Persons holding the post of Lower Division Clerk and Hindi Typist in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selections-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Lower Division Clerk/Hindi Typist	5* (2001) Lower Division Clerk-4 Hindi Typist-1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.3050-75-3950-80-4590/-	Non-Selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	<p>Between 18-25 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>1. Matriculation or equivalent from a recognised Board or University.</p> <p>2. Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi for Lower Division Clerks and 25 words per minute for Hindi Typist.</p> <p><b>Note :</b> Qualification are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	<p>100% by direct recruitment.</p> <p><b>Note :—</b></p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government :</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis; and</p> <p>(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column-8.</p>	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation):

Not applicable

1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member
2. Deputy Director/Assistant Director Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member
3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area—Member

[F. No. A. 12018/44/2000-Lep. (CCD)]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 2001

सा.का. नि. 526.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर, पश्चिम बंगाल में सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर (सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उसके वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन :— प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर में ऐसे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ के पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नति, पुष्टि तथा पेंशन के लिए परीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन सह प्पेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	4500-125-7000/-र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा।		
<b>वांछनीय :</b> किसी ख्यातिप्राप्त पुस्तकालय में पुस्तकालय सहायक या समतुल्य में काम करने का एक वर्ष का अनुभव		
<b>टिप्पण 1—</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11	12
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
<b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :—	
(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।	
(ii) जिन्होंने 4000-6000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है, या	
(iii) जिन्होंने 3050-4590/-रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष सेवा की है, और	
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) की संरचना	
1. निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर, —सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर —सदस्य	
4. क्षेत्र में किसी अन्य केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/68/2000-कुष्ठ/सी.सी.डी.]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 6th September, 2001

**G.S.R. 526.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Librarian in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, West Bengal, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.**—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Initial Consitution :** Persons holding the post of Assistant Librarian in regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Librarian	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000/-	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment		Educational and other qualification for direct recruits.	
6	7	8		
Not applicable	Between 18 to 28 years (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions		Essential : (i) Degree from a recognised University or equivalent;	

6	7	8	
	or orders issued by Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(ii) Diploma in Library Science from a recognized University or Institute. Desirable : One year's experience of working in any library of repute as Library Assistant or equivalent. Note : Qualification are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates other wise well qualified.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding : (a)(i) analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent with five years service rendered in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/- or equivalent with eight years service rendered in the grade; and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column 8.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13		14	
Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation)		Not applicable	
1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur—Chairman			

2. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur—Member
3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur—Member
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area—Member

[F.No. A-12018/68/2000-Lep/CCD]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2001

सा.का. नि. 527.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय कुष्ठप्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में स्टाफ नर्स के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठप्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में (स्टाफ नर्स) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसको वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन : क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान, में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर सफाई कर्मचारी का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोत्ति, पुष्टि तथा पेंशन के लिए परिवीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या चयन सह प्रवेष्टा योग्यता के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फसल केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ नर्स	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अभ्युसधिवीय	5000-150-8000/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिष्ठा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10+2 या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण		
2. साधारण परिचर्या प्रसूति विद्या में डिप्लोमा या समतुल्य		
3. नर्स या मिडवाइफ या समतुल्य के रूप में किसी राज्य नर्सिंग परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हो।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा	
11	12	
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :—		
(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।		
(ख) जिन्होंने 4000-6000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है और		
(ii) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टिकरण के लिए)	लागू नहीं होता	
1. निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण, और अनुसंधान संस्थान, आस्का	—सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का	—सदस्य	
4. 'क्षेत्र में किसी अन्य केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य	

New Delhi, the 11th September, 2001

**G.S.R. 527.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Nurse in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Staff Nurse) Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution :** Persons holding the post of Staff Nurse in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Staff Nurse	6* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000/-	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification for direct recruits.
6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Passed 10+2 or equivalent exam. from a recognized university or Board.</li><li>2. Diploma in General Nursing Midwifery or equivalent;</li><li>3. Registered as Nurse; and midwife or equivalent with any Staff Nursing Council.</li></ol> <p>Note : Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates other wise well qualified.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Two years	<p>100% by direct recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :</p> <p>(i)(a) analogous posts on regular basis; or</p> <p>(b) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent with five years regular service in the grade; and</p> <p>(ii) possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	Not applicable



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska—Chairman</li> <li>2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska—Member</li> <li>3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska—Member</li> <li>4. A Gazetted officer from another Central/State Government office in the area—Member</li> </ol>	Not applicable

[F. No. A. 12018/13/2000-Lep/CCD]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

## लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय

विकास आयुक्त का कार्यालय ( लघु उद्योग )

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 528.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग विकास संगठन (ज्येष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विकास आयुक्त लघु उद्योग विकास संगठन (ज्येष्ठ लेखापाल समूह ख पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) ऐसे व्यक्ति से जिसका पति जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. ज्येष्ठ लेखापाल	3* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराज-पत्रित अनुसचिवीय	5500-175-9000 रुपये	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
6	7	8	9	
नहीं नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई है		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रान्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
10	11			
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
12	13	14.		
प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिसने 4000-6000 रु. के वेतनमान में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो,—या	लागू नहीं होता	आमेलन के आधार पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

- (3) जिसने 4500-7000 रु. के चेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा ही हो, या जिसने 5000-8000 रु. के चेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष अनुभव है, या केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित सेवा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा की समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण है।

[ फा. सं. ए-12018/1/2001-ए. (एच.ई.) ]

एस. बी. एन. पिल्लै, उप निदेशक (प्रशा.)

# MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES AND AGRO AND RURAL INDUSTRIES

## OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (SMALL SCALE)

New Delhi, the 13th September, 2001

**G.S.R. 528.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Small Scales Industries Development Organisation (Senior Accountant) Recruitment Rules, 1995 except as respect things done or omitted to be done before supersession the President hereby makes the following Rules, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of Development Commissioner, Small Scale Industries (Senior Accountant Group "B" Post) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, classification and scale of pay.**—The number of post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Caste, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Accountant	*3 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted-Non Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Absorption.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Deputation/Absorption : Officers of the Central Government : (a) (1) Holding analogous posts on regular basis. OR (2) Officers with 10 year's regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000. OR Six year's regular service in the pay scale of Rs. 4500-7000. OR with three years regular service in the pay scale of Rs. 5000-8000; and (b) who have undergone training in cash and accounts work in the ISTM or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; OR		Not applicable		Consultation with UPSC is necessary while appointing officer on absorption basis.	

12	13	14
A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Deptt. of Central Government.		
The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.		
[F. No. A-12018/1/2001-A(HE)]		
S. V.N. PILLAI, Dy. Director (Admn.)		

### विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग )

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 529—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय सर्वेक्षण, सहायक भंडार अधिकारी भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण, सहायक भंडार अधिकारी, भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।  
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय सर्वेक्षण, सहायक भंडार अधिकारी, भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची के स्तंभ 14 में, की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“सीधी भर्ती करते समय कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”

[फा. सं. एस एम/02/035/98]

एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. सं. 527 तारीख 30 दिसम्बर, 2000 में प्रकाशित किए गए।

### MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 5th September, 2001

**G.S.R. 529.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Survey of India Assistant Stores Officer Recruitment Rules, 2000.

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Survey of India Assistant Stores Officer Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2.** In the Schedule to the Survey of India Assistant Stores Officer Recruitment Rules, 2000 in column 14, for the entry, the following entry shall be substituted :—

“Consultation with the Staff Selection Commission is necessary while making direct recruitment.”

[File No. SM/02/035/98]

S. CHAKRAVARTHY, Under Secy.

**Foot Note :** The principal rules were published in the Gazette of India in Part-II Section 3 sub-section (i) vide G.S.R. number 527 dated the 30th December, 2000.

## सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 530.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में सतर्कता सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या 14 के पश्चात् और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
"15 प्रकाशन सहायक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11			12			
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा			प्रतिनियुक्ति/आमेलन : प्रतिनियुक्ति :— 1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5000-150-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की हो, या			

(iii) जिन्होंने 4500-125-7000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं अर्थात् :—

आवश्यक :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
- (ii) प्रकाशन कार्य के संबंध में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :—

- (i) पत्रकारिता में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) अंग्रेजी और हिन्दी दोनों का संपादन के क्षेत्र में अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन**

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।”

[ फा. सं. 1(3)/99-का. III ]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 601 (अ) तारीख 11 जुलाई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए।

**MINISTRY OF INFORMATION TECHNOLOGY**

New Delhi, the 7th September, 2001

**G.S.R. 530.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000, namely—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000, after serial number 14 relating to the post of Vigilance Assistant and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority of selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
"15. Publication Assistant	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted-Non-Ministerial	Rs. 5500-175-175-9000	Not applicable	No
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
7	8		9		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		
Period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11		12		
Not applicable.	By deputation/absorption		<b>Deputation/absorption :</b> Officers of the Central Government/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 4 years regular service in the posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; or		



10	11	12
		<p>(iii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 4500-125-7000 or equivalent; or</p> <p>(iv) with 6 years' regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications, namely :—</p> <p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree of a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years' experience in handling publication work.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Degree or Diploma in Journalism.</p> <p>(ii) experience in the field of editing both in English and Hindi.</p> <p>(The Departmental Officers who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)</p> <p><b>Note 1.</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2.</b> The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>For Ex-Serviceman : Deputation/re-employment.</b></p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Not applicable."

[F. No. 1(3)/99-P.III]

N.K. KAPOOR, Dy. Director

**Note :** Principal Rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 601 (E) dated the 11th July, 2000.

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2001

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ड्राइवर (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ड्राईवर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् :—

## અનુસૂચી

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
झाईवर (साधारण श्रेणी)	200* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	25 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 50 वर्ष तक की जा सकती है। सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए भी शिथिल की जा सकती है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
आवश्यक :—				लागू नहीं होता		दो वर्ष
(i) डीजल और पेट्रोल से चलने वाले ट्रकों को चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।						
(ii) भारी यानों के लिए विधिमान्य मोटर चालन अनुज्ञप्ति।						
(iii) मोटर यान्त्रिकी का कार्यसाधक ज्ञान।						
(iv) कक्षा आठवीं उत्तीर्ण।						
(v) हिन्दी या अंग्रेजी का कार्यसाधक ज्ञान।						
<b>वांछनीय :</b> —मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।						

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा प्रतिशतता

11	12
(i) 50% सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 50% प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसा क्लीयर जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम छः (6) वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास भारी यानों को चलाने के लिए ऐसी विधि मान्य मोटर चालन अनुज्ञप्ति है, जो भारी यानों को चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए किसी चालन परीक्षण पर आधारित है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. नियुक्ति प्राधिकारी	—अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "ब" और/या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "ग" और या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो	—सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "ग" और या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो	—सदस्य
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	
1. नियुक्ति अधिकारी	—अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "ब"/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य
3. वैज्ञानिक "ग"/कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
झाईवर श्रेणी-II	200* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4000-100-6000 रु.	अभ्यन	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
100% प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :—व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे झाईवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ (8) वर्ष की नियमित सेवा की हो।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "ब" और/या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "ग" और या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो। —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "ग" और या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो। —सदस्य

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. नियुक्ति अधिकारी —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "ब"/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. वैज्ञानिक "ग"/कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
ड्राईवर श्रेणी-I	234 *(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
100% प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति :—व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन ऐसे ड्राईवर (श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच (5) वर्ष की नियमित सेवा की हो।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. नियुक्ति अधिकारी —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "ब" और/या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "ग" और या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो। —सदस्य

4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "ग" और या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो।

—सदस्य

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "ब"/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. वैज्ञानिक "ग"/कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3 (i) में सा.का.नि. 260 तारीख 27 मई, 1995 पर पृष्ठ सं. 1265-1267 में प्रकाशित किए गए और पश्चात्पूर्ति संशोधन सा.का.नि. 277 तारीख 22 जुलाई, 2000 द्वारा किए गए।

1	2	3	4	5	6	7
इआईएर (विशेष श्रेणी)	33*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंधितीय	5000-150-8000/-रु.	अवयन (अवन-सह-फिटनेस)	नहीं	लागू नहीं होता
8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता	
11	100% प्रोन्नति द्वारा।	12	प्रोन्नति :—इआईएर (श्रेणी-I) जिसने उस श्रेणी में तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की हो।			

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।	लागू नहीं होता
1. नियुक्ति प्राधिकारी	—अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "ब" और/या अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "ग" और/या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो।	—सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "ग" और/या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो।	—सदस्य
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।	
1. नियुक्ति अधिकारी	—अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "ब"/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य
3. वैज्ञानिक "ग"/कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य

[फ. सं. 23/4/98-जी.डब्ल्यू-I]

सोहन सिंह सैनी, अपर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 7th September, 2001

**G. S. R. 531.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Driver (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2000 namely :—

2. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Driver (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Driver (Group 'C' posts) Recruitment Rules 2000, for the Schedule the following shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection posts.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Driver (Ordinary Grade)	200* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75 3950-80- 4590/-	Non-selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, in any
7	8	9	10
Between 25 and 30 years. (Relaxable for Government servants upto 45 years in case of general candidates and 15 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Also relaxable for Scheduled Caste/ Schedules tribe and other Backward Class in accordance with the orders issued by the Government from time to time.	Essential : (i) At least three years experience of driving diesel and petrol trucks. (ii) Must possess a valid motor driving licence for heavy vehicles. (iii) Working knowledge of Motor Mechanism. (iv) VIII Standard pass. (v) Working knowledge of Hindi or English.  Desirable : Matriculate or equivalent qualification.	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11	12
(i) 50% by direct recruitment. (ii) 50% by promotion.	<b>Promotion :</b> Cleaners with at least six years regular service in the grade and possessing a valid motor driving licence for heavy vehicles, on the basis of a driving test to assess the competence to drive heavy vehicles.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Appointing Authority —Chairman 2. Scientist 'D' and/or Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member 3. An officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer —Member 4. An Officer not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category —Member Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Appointing Authority —Chairman 2. Scientist 'D'/Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member 3. Scientist 'C'/Executive Engineer, Central Ground Water Board —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Driver Grade-II	200* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Non-selection	No

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
100% by promotion	<b>Promotion :</b> Drivers (Ordinary Grade) with eight (8) years regular service in the grade subject to passing of a Trade test.

13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—			Not applicable		
1.	Appointing Authority	—Chairman			
2.	Scientist 'D' and/or Superintending Engineer, Central Ground Water Board	—Member			
3.	An officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer	—Member			
4.	An Officer not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category	—Member			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—					
1.	Appointing Authority	—Chairman			
2.	Scientist 'D'/Superintending Engineer, Central Ground Water Board	—Member			
3.	Scientist 'C'/Executive Engineer, Central Ground Water Board	—Member			
1	2	3	4	5	6
Driver Grade-I	234* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial,	Rs. 4500-125 7000/-	Non-selection	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
11	12				
100% by promotion			Promotion : Drivers Grade-II with eight (5) years regular service in the grade subject to passing of a Trade Test.		
13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—			Not applicable.		
1.	Appointing Authority	—Chairman			
2.	Scientist 'D' and/or Superintending Engineer, Central Ground Water Board	—Member			
3.	An officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer	—Member			



13

4. An Officer not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category —Member
- Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—
1. Appointing Authority —Chairman
  2. Scientist 'D'/Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member
  3. Scientist 'C'/Executive Engineer, Central Ground Water Board —Member

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) vide GSR 260 dated 27th May, 1995 at pages 1263-1267, and subsequently amended vide number GSR 277 dated 22nd July, 2000.

1	2	3	4	5	6
Driver (Special Grade)	33* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150 8000/-	Non-selection (Seniority-cum- fitness)	No
7	8		9	10	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable	
11			12		
100% by promotion			Promotion : Drivers (Grade-I) with three years regular service in the grade		
13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—			Not applicable		
1. Appointing Authority			—Chairman		
2. Scientist 'D' and/or Superintending Engineer, Central Ground Water Board			—Member		
3. An officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer			—Member		
4. An Officer not below the rank of Scientist 'C' and or Executive Engineer belonging to Sched- uled Caste/Scheduled Tribe category			—Member		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—					
1. Appointing Authority			—Chairman		
2. Scientist 'D' and/Superintending Engineer, Central Ground Water Board			—Member		
3. Scientist 'C'/Executive Engineer Central Ground water Board			—Member		

## शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

( शहरी विकास विभाग )

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 532.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के लेखन सामग्री कार्यालय में हिन्दी अधिकारी और वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय (हिन्दी अधिकारी और वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. हिन्दी अधिकारी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पण : आयु-सीमा  
अवधारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख भारत में  
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त  
करने के लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी। (च कि  
वह अंतिम तारीख जो असम,  
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,  
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,  
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर  
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल  
प्रदेश के लाहौल और स्पीति  
जिले तथा चम्पा जिले के  
पांगी उपखंड, अंदमान और  
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के  
अभ्यर्थियों के लिए विहित  
की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिीक्षा की अवधि,  
यदि कोई हो

8	9	10
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>या</p>	<p>नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री या समतुल्य; और

- (ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधि-मान्यता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)

संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति : 1. केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

2. ऐसा विभागीय वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है वह बाहर से आए व्यक्तियों के साथ भी विचार में लिया जाएगा। यदि वह उस पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाता है/जाती है तो प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा/समझी जाएगा/जाएगी।

(पक्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने

12

के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के ठसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय का भार साधक —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय का भार साधक —सदस्य
3. लेखन सामग्री का नियंत्रक भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. वरिष्ठ हिंदी अनुवादक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचित	5500-175-9000 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

8	9	10
<b>आवश्यक :</b>	<b>नहीं</b>	<b>सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</b>
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर वह परीक्षा का माध्यम रहा हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़कर किसी भी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय में विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम और अंग्रेजी/हिन्दी के साथ मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर वह परीक्षा का माध्यम रहा हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़कर किसी भी विषय में अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो; या</p> <p>(ii) हिन्दी में अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार कार्यालयों जिसमें भारत सरकार उपक्रम भी है में हिन्दी में अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद के कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p>		
<p><b>टिप्पण 1—</b>अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>		
<p><b>टिप्पण 2—</b>अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		

11	12
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसा कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :-</b> 1. केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 4500-7000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—</p>

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय का भारसाधक —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय का भारसाधक —सदस्य
3. लेखन सामग्री का नियंत्रक भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[ सं. ए-12018/2/99-एसटीवाई ]

श्याम सुन्दर, अपर सचिव

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 17th September, 2001

**G.S.R. 532.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer and Senior Hindi Translator in the Government of India Stationery Office, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Government of India Stationery Office (Hindi Officer and Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified against each post in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, where necessary relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Hindi Officer	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-‘B’ Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500/-	Not applicable

Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification for direct recruits.
6	7	8
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	No.	Essential : (i) Master's Degree of a recognized University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree Level or Master's Degree of a recognized University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree Level or Master's Degree of a recognized University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the Degree Level or Master's Degree of a recognized University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree Level or Master's Degree of a recognized University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree Level (ii) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of Technical or Scientific literature or



6	7	8	
		<p>5 years experience of Teaching, Research, Writing or Journalism in Hindi</p> <p><b>Note 1:</b> Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note : 2</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience, are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	
9	10	11	12
No	2 years for direct recruitment	Promotion/deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Deputation:</p> <p>1. Officers of the Central Government:</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis, OR</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>2. The Departmental Senior Hindi Translator with 3 years regular service in the grade will also be considered along with outsiders. In case he/she is selected for appointment to the posts, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The Departmental Officers in the Feeder Category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion,</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The</p>

12

maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

13

14

## Group 'B' DPC (for considering confirmation)

1. Joint Secretary incharge of Government of India Stationery Office, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Chairman.
2. Director/Deputy Secretary in-charge of Government of India Stationery Office, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation —Member
3. Controller of Stationery, Government of India Stationery Office —Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1	2	3	4	5
2. Senior Hindi Translator	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-seniority

6	7	8
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.	<b>Essential :</b> (i) Master's Degree of a recognized University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at the Degree level or Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree Level or Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at Degree Level AND (ii) Recognized Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India undertakings.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

**Note 1:** Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note : 2** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9	10	11	12
No	2 years for direct recruitment and promotees	Promotion/failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Junior Hindi Translator with 6 years' regular service in the grade :—</p> <p>Deputation : 1. Officers of the Central Government :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 6 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The Departmental Officers in the Feeder Category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)</p>

13	14
Group 'B' DPC (for considering promotion and confirmation) :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Joint Secretary in-charge of Government of India Stationery Office, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation	
—Chairman.	
2. Director/Deputy Secretary in-charge of Government of India Stationery Office, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation	
—Member	
3. Controller of Stationery, Government of India Stationery Office	—Member.

[No. A-12018/2/99-Sty.]  
SHYAM SUNDER, Under Secy.